



金可國際

GINKO INTERNATIONAL CO., LTD.



HORIEN 國藥

誠信經營與企業社會責任之實踐

Ginko International Co., Ltd.

股票代號：8406 F-金可

IR link: http://www.ginkointernational.com/cn/invest_1.html

分享者:蔡國洲

日期:102年09月27日



分 享 網 要

- 一、金可企業誠信經營的中心思維
- 二、金可企業公司概況
- 三、公司治理主要作為
- 四、推動社會公益



一、金可企業誠信經營的 中心思維





從公司治理談誠信經營

自從1997年之後，國內、外陸續爆發多起重大舞弊事件，如美國的恩隆（Enron）、世界通訊（Worldcom）及國內的博○、力○等企業，使得企業誠信經營議題持續受到各界關注，落實公司治理成為我們經營企業誠信經營的首要任務。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



金可 公司治理原則



金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



重視誠信經營

金可企業理念

誠實服務～提供顧客最高之滿意。

踏實經營～創造股東最大之利益。

利益共享～增進同仁最好之福祉。

持續創新～促進成長最佳之動力。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



重視企業倫理

(一)對國家：

1. 配合國家經濟政策，共謀國家經濟發展。
2. 善盡納稅義務，充裕國家財源。
3. 海昌為中國馳名商標，嚴禁仿冒且亦不仿冒他人，正派適法經營、不官商勾結，建立企業長存之道。
4. 海外及大陸投資，都依循政府的政策與規定。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



重視企業倫理

(二)對社會：

1. 不製造公害汙染環境，以維護國民健康。
2. 盈餘轉投資創造就業機會。
3. 取諸社會，用諸社會：
藉由設立**月星基金會**、捐助各項公益活動等，回饋社會。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



重視企業倫理

(三)對顧客：

1. 本著誠信原則，服務社會大眾。
2. 重視產品安全，不作不道德的行為。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



重視企業倫理

(四)對同業：

1. 不互相攻訐同業或惡性競爭。
2. 自己培養人才，不惡意挖角。
3. 嚴守正派經營原則，光明磊落競爭，不盜取同業秘密。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



重視企業倫理

(六)對供應商及通路商：
持續加強彼此間的合作關係，致
力於開拓新通路、新市場。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



重視企業倫理

(五)對股東及員工：

企業的使命：為企業興利，創造最大的利益。

當企業能夠為股東賺到最多錢的時候，更有能力照顧員工及提高福利，進而貢獻我們的社會。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



二、金可企業公司 概況





公司大事紀

金可國際成立於一九八一年，初期生產及製造各類高級光學眼鏡架及太陽眼鏡，一九九五年自美國Hydron公司移轉隱形眼鏡生產技術至大陸江蘇丹陽工廠後，即專業生產隱形眼鏡，並在二〇〇三年投入保養護理液的生產。

2012年於台灣櫃買中心上櫃(8406)，有關財務、業務、影響股價及投資人關心等資訊揭露，皆嚴格遵守國內外相關規定。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



股權結構



金可企業誠信經營的中心思維

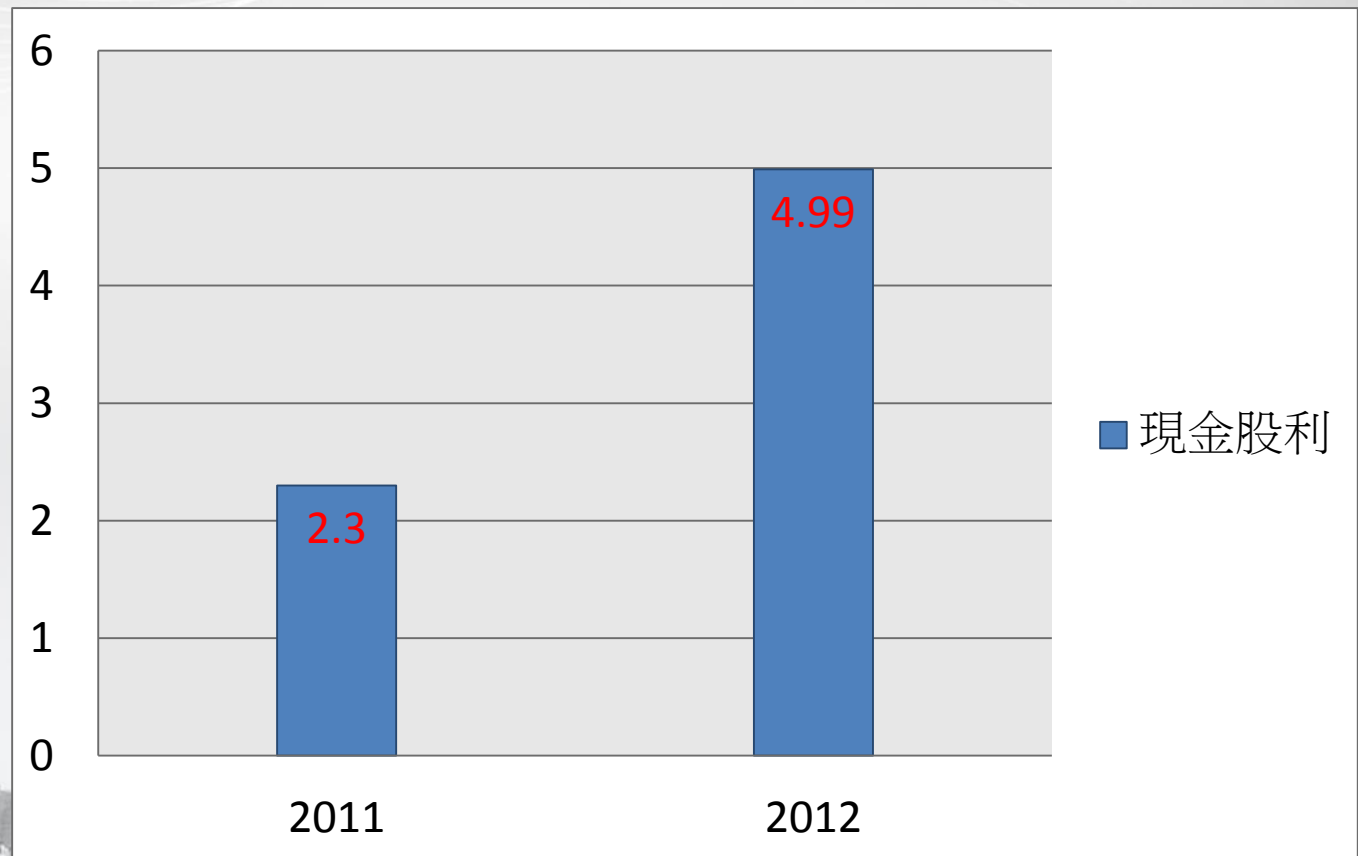
金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



穩定發放現金股利



金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



三、公司治理主要作為





主要精神及作為

獨立之稽核單位，直接隸屬董事會。

持續強化投資人關係之維繫。

高透明度之資訊揭露，提供股東充分之資訊，符合台灣櫃買中心之規定。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



主要精神及作為

落實自我監督之公司治理精神。

Ex: 董事會設置獨立董事及薪酬委員會。

持續以增進股東權益為期許，以追求股東權益最大化為目標。

遵照金融監督管理委員會相關規定，建立嚴謹之內部控制制度。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



金可的企業文化

以人為本”的經營理念

- 金可的企業文化就是“人的結合”，知人善用、用人不疑
- 幫助自己幫助他人實現潛力
 - 和諧
 - 敬業
 - 精進
 - 分享
- 提供尊重人性的職場氣氛，以及有發展個人潛力的良好職場環境。
- 金可的企業精神就是「企業是追求幸福的手段」，造就全體同仁的幸福，進而回饋地方社會，善盡企業社會公民責任。
 - 安身
 - 立命
 - 誠信
 - 本分



四、推動社會公益





企業文化V.S企業責任

- 企業文化的建立到企業社會責任的使命
- 公司的企業文化精神，是為達成共同目標願景，以有限的資源，利用有效的組織與管理，挑戰困難創造價值的過程~
- 但企業不能僅滿足於做個以獲利為依歸之經濟人，更要做一個充滿責任意識與道德感情的社會人社會企業~
- 還有更重要的~民間企業的基金會設立。



愛地球 顧城市 養人才

- 台灣社會許多企業，不純粹以營利為目的，別於一般追求「利潤極大化」的商業規則，在公司內部推動”取之社會，用之社會”的文化建立，透過公益事業的展開對台灣社會貢獻重大。
- 企業社會責任於台灣已不再是個陌生的概念。近年來台灣企業社會責任之發展成效有目共睹，愈來愈多的公益場合均可見及各型企業努力付出的身影。



金可願景

致力於社會幸福、推動公益，
與顧客共創最佳消費經驗、
共享成果。

金可企業誠信經營的中心思維

金可企業公司概況

公司治理主要作為

推動社會公益



月星社會福利慈善事業基金會

月星社會福利慈善事業基金會

- 三大核心主軸：「教育」、「濟貧」、「關懷」。
- 為鼓勵貧困學生能不放弃學業推動「**照亮您的心～讓我成為您的星**」教育補助方案。
- **相信**天生我才必有用，我們願意**多盡**一分心力，多給一個**機會**、經營更友善的環境，讓更多人能將他們的力量轉化成經濟力和社會的多元實力，未來，我們將一步一腳印，在**台灣**這塊土地奉獻心力！



以每月持續提供助學金獎勵的形式，鼓勵更多家境貧苦學生完成學業，邀請同仁加入公益行列，每月都持續以實際行動付出關心。





贊助小茶壺劇團於鹿港、
碑頭、田尾、和美、秀水
..等國小歡樂演出；人數
達2000人以上



捐贈書籍台灣閱讀文化基金會



台中捐血中心 捐血救護車



偏鄉地區 藝文活動



與低收入家庭聚餐同樂



彰化縣政府活動



小茶壺兒童劇團表演

贊助音樂 運動 活動..



優人神鼓



高爾夫國手陳敏柔

物資贈與低收入戶 / 鹿港國小興建



幸福同仁~打造幸福企業



母親節獻花給同仁母親



與同仁一起吃棒棒糖



金可大家庭



謝 謝 各 位

敬 請 指 教

